|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN TÂN CHÂU** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  *Tân Châu, ngày tháng năm 2023* |

**BÁO CÁO THAM LUẬN**

**Về hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể**

**Kính thưa Đoàn chủ tịch!**

**Kính thưa quý lãnh đạo!**

**Kính thưa quý đại biểu, cùng toàn thể Đại hội.**

Trong không khí trang trọng của đại hội hôm nay, cho phép tôi được thay mặt Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Tân Châu xin gửi đến quý lãnh đạo, quý đại biểu cùng toàn thể đại hội lời chúc sức khỏe và lời chào trân trọng nhất.

**Thưa toàn thể Đại hội!**

Liên đoàn Lao động huyện Tân Châu hiện đang quản lý 120 CĐCS (cơ quan HCSN: 23; xã, thị trấn: 12; trường học 46; doanh nghiệp: 39). Tổng số CNVCLĐ: 5.367/2.870 nữ; tổng số đoàn viên công đoàn: 5.295/2852 nữ, đạt 98,66%. ***(Nêu cụ thể hơn ví dụ: tổng số đoàn viên/tổng số lao động; tổng số đoàn viên nữ/tổng số đoàn viên)***

Hiện trên địa bàn Tân Châu có 205 doanh nghiệp, với 6.264 lao động, phần lớn các doanh nghiệp có quy mô hộ gia đình, nhỏ và vừa. ~~Cơ quan Liên đoàn Lao động huyện hiện theo dõi, quản lý~~ 39 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn với 3.226 đoàn viên công đoàn/3293 lao động, đạt 97,96%; (trong đó, có Doanh nghiệp tư nhân: 03, Công ty cổ phần: 05, Công ty TNHH: 24, Công ty có vốn đầu tư nước người 04, loại hình hợp tác xã: 03).

**Kính thưa đại hội!**

***Thỏa ước lao động tập thể là một văn bản rất quan trọng, ghi nhận thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với tập thể người lao động. Mặc dù nội dung này do hai bên tự nguyện thỏa thuận với nhau nhưng không được trái quy định pháp luật, càng không được gây bất lợi cho người lao động, tạo mối quan hệ lao động hài hoà ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp.***

***Thỏa ước lao động tập thể là cơ sở pháp lý chủ yếu để từ đó hình thành nên mối quan hệ lao động có tính tập thể, tạo nên sự cộng đồng trách nhiệm của cả hai bên trong việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ phát sinh trên cơ sở pháp luật lao động. Hơn thế nữa, nó còn tạo điều kiện để người lao động, bằng sự thượng lượng, mặc cả, thông qua sức mạnh của cả tập thể với người sử dụng lao động để có thể hưởng những lợi ích cao hơn so với sự quy định trong pháp luật.***

~~Thỏa ước lao động tập thể là văn bản thỏa thuận giữa tập thể lao động và người sử dụng lao động, quyền và nghĩa vụ của hai bên trong quan hệ lao động và TULĐTT là công cụ, cụ thể hóa các quy định của pháp luật phù hợp với tính chất, đặc điểm của doanh nghiệp; làm cơ sở pháp lý để doanh nghiệp thực hiện việc giao kết hợp đồng lao động với người lao động; tạo nên sự cộng đồng trách nhiệm và tạo điều kiện cho người lao động thông qua sức mạnh tập thể để thương lượng~~ nhằm đạt được những lợi ích cao hơn so với quy định của phấp luật.

Để triển khai, hướng dẫn Công đoàn cơ sở thực hiện có hiệu quả việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể. Trong nhiệm kỳ, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Tân Châu luôn xác định vai trò, trách nhiệm ~~và nhân tố đầu tiên~~ của tổ chức công đoàn ~~Ban chấp hành~~ là chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động là nhiệm vụ thường xuyên.

Đầu nhiệm kỳ Tân Châu có 21/25 doanh nghiệp (đủ điều kiện xây dựng bản TƯLĐTT) ~~có tổ chức công đoàn đã xây dựng bản TƯLĐTT~~. Đến cuối nhiệm kỳ có 39 CĐCS doanh nghiệp, có 37 doanh nghiệp đang hoạt động, hiện có 34/37 xây dựng bản TƯLĐTT đạt 91,9% (vượt 21,9% so NQ đề ra).

Để xây dựng bản Thỏa ước lao động tập thể với nội dung có nhiều quyền lợi cao hơn quy định của pháp luật, trước tiên ~~Ban Chấp hành,~~ Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phải nghiên cứu và hiểu rõ Bộ luật Lao động 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn số 52/HD-LĐLĐ ngày 19/5/2021 của của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về hướng dẫn tiêu chí đánh giá, xếp loại việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Hướng dẫn số 85/HD-LĐLĐ ngày 30/5/2018 về hướng dẫn Đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở; Hướng dẫn ban hành bảng điểm thi đua của khối công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở và các văn bản khác có liên quan.

Hàng năm, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức tập huấn, hướng dẫn Công đoàn đoàn cơ sở tham gia tổ chức thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể. Ngoài ra biên soạn các biểu mẫu theo quy định, cụ thể như: Quyết định thành lập tổ thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể; Công văn đề nghị cung cấp một số nội dung chuẩn bị phục vụ buổi thương lượng; Công văn thông báo một số nội dung đề nghị Thương lượng tập thể theo quy định; Công văn đề nghị giám đốc công ty tổ chức phiên họp thương lượng; Biên bản tổ chức thương lượng tập thể giữa Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và công ty; Biên bản lấy ý kiến tập thể lao động về nội dung Thỏa ước lao động tập thể; Biên soạn mẫu Thỏa ước lao động tập thể, tập trung những nội dung có lợi hơn so với luật quy định. Bên cạnh đó thường xuyên theo dõi, nhắc nhỡ Công đoàn cơ sở các doanh nghiệp có Thỏa ước lao động tập thể để thương lượng ký kết lại khi hết hiệu lực.

Đối với doanh nghiệp mới thành lập tổ chức công đoàn: hướng dẫn cung cấp bộ quy trình thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở để kịp thời thương lượng và ký kết Thoả ước lao động tập thể.

Hàng năm tổ chức đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở.

**Thưa toàn thể Đại hội**!

Trong nhiệm kỳ qua, việc thực hiện tốt công tác xây dựng Thỏa ước lao động tập thể có nhiều quyền lợi hơn cho người lao động đã góp phần giảm số vụ, ngừng việc tập thể và tranh chấp lao động cá nhân so với nhiệm kỳ trước[[1]](#footnote-2).

Hàng năm tổ chức đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể của Công đoàn cơ sở xếp từ loại B trở lên (loại A đạt hơn 50%). ?

Cùng với công tác thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể và thực hiện tốt các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Trong 5 năm qua đã được người lao động và người sử dụng lao động tin tưởng vào tổ chức công đoàn, hàng năm Liên đoàn Lao động huyện vận động thành lập Công đoàn cơ sở từ 3-4 doanh nghiệp, kết mới TƯLĐTT từ 2-3 bảng và thu hút ngày càng đông đảo người lao động vào tổ chức công đoàn (đầu nhiệm kỳ có 4.239 đoàn viên công đoàn, ~~lao động~~; cuối nhiệm kỳ 5.519 đoàn viên công đoàn, ~~lao động~~).

**Kính thưa toàn thể Đại hội!**

Với những kết quả đã đạt được trong việc xây dựng TƯLĐTT trong nhiệm kỳ qua, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Tân Châu rút ra những bài học kinh nghiệm như sau:

**Thứ nhất**: Bám sát bảng điểm thi đua của khối công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở. Đối với bảng điểm công đoàn cơ sở linh động đề ra điểm thưởng trong việc tham gia xây dựng quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, để công đoàn cơ sở ~~các Ban Chấp hành~~ nổ lực phấn đấu tham gia xây dựng TƯLĐTT có chất lượng và hiệu quả.

**Thứ hai**: Đôn đốc, hướng dẫn, tập huấn công đoàn cơ sở thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động và các hướng dẫn của tổ chức công đoàn.

**Thứ ba**: Phải thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức công đoàn cơ sở. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phải là những người có năng khiếu trong hoạt động phong trào, có tinh thần trách nhiệm cao, biết quan tâm chia sẻ; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, có kỹ năng thu thập và xử lý thông tin, kỹ năng xác định mục tiêu, chỉ tiêu cần thỏa thuận.

**Thứ tư**: Phải làm tốt công tác phối hợp giữa công đoàn với lãnh đạo công ty.

**Thứ năm**: Duy trì các nhóm zalo, facebook, gmail của Công đoàn Tân Châu nhằm nâng cao chất lượng tuyên truyền; tổ chức nhiều hoạt động phong trào văn nghệ, thể dục - thể thao nhân các ngày Lễ, Tết, Tháng Công nhân, Ngày thành lập công đoàn… nhằm thu hút đông đảo người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn.

**Thứ sáu:** Thường xuyên đi cơ sở tham dự Hội nghị Người lao động, đối thoại định kỳ, dịp Tết nguyên đán, Ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10…để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; kịp thời chia sẻ khó khăn BCH CĐCS và cùng doanh nghiệp nhằm tạo sự đồng thuận cao từ doanh nghiệp.

Trên đây là báo cáo tham luận về hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Tân Châu xin được chia sẻ với Đại hội.

**Cuối cùng xin chân thành cảm ơn toàn thể Đại hội đã lắng nghe.**

**Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!**

1. (nhiệm kỳ 2012-2017 có 6 vụ ngưng việc với 1.027 lượt người và 11 đơn thư khiếu nại; nhiệm kỳ 2017-2023 có 03 vụ ngừng việc với 483 lượt người tham gia giải quyết 12 đơn thư khiếu nại). [↑](#footnote-ref-2)